СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 50
_____И.В. Стриха
«18» июля 2022 г

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ № 50
_____В.А.Васева
«18» июля 2022 г

СОГЛАСОВАНО
_____Л.Н. Гайдар
председатель Наблюдательного совета
«18» июля 2022 г Протокол № __

ИЗМЕНЕНИЕ
в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №50 имени Нины Фурсовой

На основании постановления главы администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 года №3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительны выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», постановления главы администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 года №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой от 17.02.2022 года следующие изменения:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой от 17.02.2022 года в раздел 5, пункты 5.5. и 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.5. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 г №3231 «Об утверждении

Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счет средств местного бюджета (бюджет муниципального образования город Краснодар), поступающих из краевого бюджета в соответствии с законом Краснодарского края от 03.03.2010 г №1911-КЗ «О на делении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» и за счет средств местного бюджета осуществляется дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников МАОУ СОШ №50 в размере 3000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог).

2. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож, подсобный рабочий).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

«5.7. В соответствии с постановлением главы администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 года №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей, осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар).

5.7.1. Доплата устанавливается молодым педагогам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее- молодой педагог), устроенных в МАОУ СОШ №50 по основному месту работы в течении двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно в полном объеме при установлении ему трудовом договоре педагогической нагрузки в размере

не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

5.7.2. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождение молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев)».

2. Данные изменения вступает в силу со дня утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.