

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 50
имени Нины Фурсовой
Российская Федерация, 350031, город Краснодар, Берёзовский сельский
округ п. Берёзовый, ул. Целиноградская, д.1
тел.: 2-113-320, факс: 2-113-320
email : school50@kubannet.ru

ПРИКАЗ

«20» сентября 2022г.

№ 411 -О

г. Краснодар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар средняя
общеобразовательная школа №50 имени Нины Фурсовой**

На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 29.07.2022 г №3424 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой от 17.02.2022 года и изложить в следующей редакции:

«2.1. В МАОУ СОШ №50 устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностям окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Повышающие коэффициента	Оклад с учетом применения повышающего коэффициента
Должности служащих первого уровня		
Базовый оклад – 5 956 рублей		
Должности служащих первого уровня:	0,00	✓ 5 956,00

Делопроизводитель, сопровождающий несовершеннолетних лиц	секретарь,		
Должности служащих второго уровня			
Базовый оклад – 6 056 рублей			
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: <i>Лаборант</i>	0,00	✓	6 056,00
Должности служащих третьего уровня			
Базовый оклад – 6 662 рублей			
Должности служащих третьего уровня: <i>Библиотекарь, электроник, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, экономист, специалист по охране труда</i>	0,00	✓	6 662,00

2.2. В МАОУ СОШ №50 устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностям окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ п / п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты	Оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента	Оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
1. Должности педагогических работников				
Базовый Должностной оклад 9 146 рублей				
1. 1	1 квалифицированный уровень: <i>Старший вожатый</i>	0,00	9 146,00	✓ 9 261,00
1. 2	2 квалифицированный уровень: <i>социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования</i>	0,08	9 878,00	✓ 9 993,00

1.3	3 квалифицированный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	9 970,00	✓ 10 085,00
1.4	4 квалифицированный уровень: Учитель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор	0,10	10 061,00	✓ 10 176,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, расчет заработной платы производится из размера установленного на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

2.4. Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 855,00
Сторож	
Дворник	
Уборщик служебных помещений	
Курьер	
Подсобный рабочий	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 956,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

2.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Сроки выплаты заработной платы:

- 23 числа каждого месяца;
- 8 числа каждого месяца.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.6. При выдаче заработной платы за вторую половину месяца бухгалтерией персонально выдаются расчетные листки по установленной форме (приложение №4). Начисление заработной платы производится в соответствии с кодами начислений и удержаний заработной платы (приложение №4).

2.7. Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если признана вина работника в невыполнении норм труда;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

2.8. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.»

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2022 года.

4. Контроль исполнения приказа возложить на Лопухину И.С., экономиста.

Директор МАОУ СОШ № 50



В.А. Васева