

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 50**  
**имени Нины Фурсовой**  
Российская Федерация, 350031, город Краснодар, Берёзовский сельский  
округ п. Берёзовый, ул. Целиноградская, д.1  
тел.: 2-113-320, факс: 2-113-320  
**email : [school50@kubannet.ru](mailto:school50@kubannet.ru)**

## ПРИКАЗ

«25» августа 2022г.

№ 337-О

г. Краснодар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар средняя  
общеобразовательная школа №50 имени Нины Фурсовой**

На основании постановления главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 года №582 «об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления», постановления главы администрации муниципального образования город Краснодар от 29.07.2022 года №3424 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», Приказа департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 25.08.2022 года №1690 «О внесении изменения в приказ департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 16.05.2018 г №671 «Об утверждении перечня специалистов, которым производится выплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 25 %» внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой от 17.02.2022 года п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.2. В МАОУ СОШ №50 устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностям окладам), базовым ставкам заработной

платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты	Оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента	Оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическим и изданиями
<b>1. Должности педагогических работников</b>				
<b>Базовый Должностной оклад 8 794 рубля</b>				
1.1	1 квалифицированный уровень: <i>Старший вожатый</i>	0,00	8 794,00	8 909,00
1.2	2 квалифицированный уровень: <i>социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования</i>	0,08	9 497,52	9 613,00
1.3	3 квалифицированный уровень: <i>педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	0,09	9 585,46	9 701,00
1.4	4 квалифицированный уровень: <i>Учитель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор</i>	0,10	9 673,40	9 789,00

2. Внести следующие изменения в пункт 6.1. раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

6.1. Работникам МАОУ СОШ №50 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- За работу с вредными и опасными условиями труда;
- За совмещение профессий (должностей);
- За расширение зон обслуживания;
- За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором;
- Специалистам за работу в сельской местности;
- За специфику работы;
- За работу в ночное время;
- Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплата	Условия выплаты
За работу с вредными и опасными условиями труда	Компенсация за работу с вредными условиями труда производится на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в соответствии с Постановлением Правительства № 870 от 20.11.2008 г. (до 24% после проведения аттестации рабочих мест).
За совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работникам при совмещении профессий (должностей) на срок наличия вакансии. Размер доплаты и срок выплаты определяется объемом и содержанием дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора в пределах должностного оклада.
За расширение зон обслуживания	Устанавливается при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором	Устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
Специалистам за работу в сельской местности	Устанавливается выплата в размере 25% от должностного оклада: <ul style="list-style-type: none"> <li>- директору (устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар);</li> <li>- заместителям директора;</li> <li>- педагогическим работникам (педагог</li> </ul>

	<p>дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший вожатый, социальный педагог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- библиотекарю;</li> <li>- лаборанту;</li> <li>- специалисту по охране труда;</li> <li>-специалисту по кадрам;</li> <li>- специалисту в сфере закупок;</li> <li>-экономисту;</li> <li>-электронику.</li> </ul> <p>Применении данной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплатах.</p>
За специфику работы	<p>Устанавливается педагогическим и другим работникам к конкретной учебной нагрузке, согласно Приложения № 2 к данному Положению.</p> <p>Применение данной выплаты не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.</p>
За работу в ночное время	<p>Доплата производится сторожам за каждый час работы в ночное время в размере 35% от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ №50.</p> <p>Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада сторожа на среднемесячное количество часов в соответствии календарному году</p>
Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. – в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>

Повышенная оплата сверхурочной работы	Составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
---------------------------------------	---

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной MAOY COШ №50 имени Нины Фурсовой изложить в новой редакции (Приложение №1).

4. Пункт 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 19.08.2022 г №582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления» установить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края в размере 5 750 рублей.

5.9.1 Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники MAOY COШ №50, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года;

5.9.2 Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам MAOY COШ №50, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5.9.3 Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора MAOY COШ №50;

5.9.4 Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

5.9.5 Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

5.9.6 Ежегодная выплата педагогическим работникам MAOY COШ №50 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.»

5. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания.

6. Контроль исполнения приказа возложить на Лопухину И.С., экономиста.

Директор MAOY COШ № 50



В.А. Васева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
средней общеобразовательной  
МАОУ СОШ №50 имени Нины Фурсовой

**Порядок распределения штатной численности  
работников МАОУ СОШ № 50 по группам персонала  
для формирования фонда оплаты труда**

**1. Административно-управленческий персонал**

В административно-управленческий персонал включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

директор школы;  
заместитель директора;

**2. Педагогический персонал**

В педагогический персонал включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с учащимися.

Перечень состоит из педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и педагогических работников, не связанных с учебным процессом.

2.1. Педагогические работники, осуществляющие учебный процесс:  
учитель.

2.2. Педагогические работники, не связанные с учебным процессом:  
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;  
педагог-организатор;  
социальный педагог;  
педагог-психолог;

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

учитель-логопед  
учитель - дефектолог;  
педагог дополнительного образования;  
старший вожатый;  
тьютор.

**3. Учебно-вспомогательный персонал**

В учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:

библиотекарь;  
лаборант;  
электроник;  
специалист по охране труда;  
специалист по кадрам;  
секретарь;  
делопроизводитель;

сопровождающий несовершеннолетних лиц;  
экономист.

#### 4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:  
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;  
сторож;  
уборщик служебных помещений;  
подсобный рабочий;  
дворник;  
курьер.