Подписано цифровой подписью: Васева Вероника Александровна
Дата: 2022.02.16 11:25:54 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ № 50
_____В.А. Васева
31 августа 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о клубе «Молодой учитель»
МБОУ СОШ №50

1. Общие положения.

1.1. Клуб «Молодой учитель» (далее - Клуб) – структурное подразделение методической системы МБОУ СОШ № 50, является составной частью системы повышения квалификации педагогов и объединяет молодых специалистов, начинающих и имеющих стаж педагогической деятельности до 5 лет, педагогов-наставников и администрацию школы. Клуб – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов. В своей деятельности Клуб руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.2. Цель Клуба – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирования у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.3. Задачи Клуба:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- содействовать повышению квалификации и профессиональному росту молодых педагогов;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе у начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных педагогов и педагогический опыт молодых педагогов, оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

1.4. Руководство Клубом осуществляет заместитель директора по УМР.

2. Полномочия.

2.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических

конференций, заслушивание отчетов членов Клуба по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

2.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательном учреждении.

2.4. На занятиях Клуба молодым педагогам оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса, а также:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, внеклассного мероприятия;
- диагностика обученности;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса и т.д.

3. Организация деятельности.

3.1. Работа Клуба заключается в проведении теоретических и практических занятий с начинающими педагогами.

3.2. К основным формам работы Клуба относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия, внеклассные мероприятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- разработка памяток и рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса;
- диагностирование.

3.3. Каждому молодому педагогу прикрепляется педагог-наставник из числа наиболее опытных педагогов.

3.4. Заседания Клуба проводятся не реже 4 раз в год. В течение всего года возможны индивидуальные консультации молодых педагогов с руководителем Клуба, педагогами-наставниками высшей и первой квалификационной категории.

4. Права и обязанности.

4.1. Участники и руководитель Клуба имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских, конкурсах;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;

- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;

- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений.

4.2. Участники и руководитель Клуба молодых педагогов несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Предполагаемые результаты

5.1. Оказание адресной методической помощи молодым педагогам.

5.2. Участие молодых педагогов в различных формах методической работы, в том числе и интерактивных: открытые уроки (мероприятия), конкурсы (очные, заочные), конференции, выступления на педсоветах.

5.3. Содействие самовыражению, творчеству молодых педагогов.

5.4. Подготовка педагогов к аттестации на соответствие или на квалификационную категорию.

6. Документация и отчетность.

6.1. Положение о Клубе «Молодой учитель»;

6.2. План работы Клуба «Молодой учитель»;

6.3. Банк данных о слушателях Клуба: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);

6.4. Отчеты о работе Клуба.

Приложение

План работы Клуба «Молодой учитель»
На 2021-2022 учебный год

Содержание деятельности	Ответственный
Август	
Собеседование с молодыми специалистами	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР
Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	
Сентябрь	
Организационные мероприятия: • *знакомство с традициями школы;* • *выбор и назначение наставников*	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР Алтухова О.Н., зам.директора по ВР
Час общения "Расскажи о себе"	
Инструктаж о ведении документации (заполнение, ведение и проверка журналов).	Наставники
Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Зам. директора по УВР, Руководители МО
В течение учебного года	
Посещение занятий с целью оказания методической помощи молодым специалистам	Зам. директора по УВР, УМР Руководители МО
Участие молодых специалистов в общеучрежденческих мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	
Октябрь	
Практикум по темам "Разработка поурочных планов", " Цель занятия и его конечный результат"	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР
Изучение методических разработок "Как подготовить современное занятие?", "Технологическая карта урока"	
Выбор темы по самообразованию	Наставники
Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	
Ноябрь	
Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", «Тематика родительских собраний»	Алтухова О.Н., зам.директора по ВР
Изучение памяток «Самоанализ занятия», «Типы занятий», «Формы занятий». Практикум: составление самоанализа занятия.	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР
Посещение занятий опытных педагогов. Анализ	

занятий	
Изучение методической разработки «Использование информационных технологий в повышении методической грамотности».	Бебко А.С., учитель информатики
Подготовка к участию в конкурсе «Молодые профессионалы»	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР
Декабрь	
Лекция "Эффективность занятия – результат организации активной деятельности воспитанников"	Зам. директора по УВР
Изучение памяток "Самоанализ занятия", "Виды самоанализа".	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР
Диагностика профессиональных качеств учителя	Зам. директора по УВР
Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Наставники
Участие в конкурсе «Молодые профессионалы»	Муниципальный конкурс, МКУ КНМЦ
Февраль	
Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам. директора по УВР, наставники
Посещение занятий опытных педагогов. Анализ занятий	
Март	
Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов занятий"	Зам. директора по УВР, наставники
Тренинг "Твое оригинальное начало занятия»	
Апрель	
Неделя молодого специалиста: • открытые занятия; • выступления-презентации по теме самообразования; • методическая выставка.	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР, зам. директора по УВР, наставники
Май	
Подведение итогов работы Клуба «Молодой учитель»	Михненко Ю.Ю.,зам. директора по УМР, наставники