Направление работы Профсоюзного комитета

МАОУ СОШ №50

Главная задача профсоюзной организации - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Профсоюз - это орган, выступающий от лица работников учреждения.

Наличие профсоюзной организации в учреждении - это гарантия выполнения коллективного договора, возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников, возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Благодаря профсоюзу мы всегда можем рассчитывать на помощь и поддержку коллег, на получение грамотной бесплатной юридической помощи по вопросам, касающимся защиты прав работников.

Основные направления деятельности:

- Заключение "Коллективного договора" в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления, согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива ежегодно принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
- Распределение доплат и надбавок из фонда экономии заработной платы.

Наши задачи:

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствование повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.

- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение права работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.
- Уважение и учёт интересов сторон.
- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
- Полномочность представителей сторон.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.