

Приложение  
к приказу № 90- О от 02.04.2019  
УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №50  
В.В. Апестина



**Положение**  
**о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие (наличие)**  
**судимости у работников муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения муниципального образования город**  
**Краснодар средней общеобразовательной школы № 50**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости у работников (далее –Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 (далее –МБОУ СОШ № 50) определяет порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости у работников МБОУ СОШ № 50, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее – Справка).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с :

- гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- статьями 351.1, 331, 65 Трудового кодекса Российской Федерации;
- письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 года № 47-11480/17-11 « О предоставлении справок об отсутствии судимости»;
- приказом МВД России от 07.11.2011 № 1121.

**II. Порядок и сроки предоставления Справки**

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предоставляет Справку, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию Справки, заверенную в установленном законом порядке.

2.3. К трудовой деятельности в школу не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества;
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.4. В связи с отсутствием правового основания периодичности предъявления Справки директор школы самостоятельно устанавливает сроки для её обновления, но не реже, чем в 10 лет со дня поступления работником в школу. Для осуществления оперативного контроля наличия (отсутствия) судимости директор вправе затребовать обновление Справки на основании приказа.

2.5. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

### **III. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования)**

3.1. Основание для прекращения трудового договора с работником является наличие судимости, уголовное преследование работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1 ТК РФ.

3.2. Лица, имеющие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности и лица, уголовное преследование в отношении которого по обвинению в совершении этих преступлений прекращено, по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным

органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 50**  
Российская Федерация, 350031, город Краснодар, Берёзовский  
сельский округ п. Берёзовый, ул. Целиноградская, 1  
Тел/факс 211-33-20  
email : [school50@kubannet.ru](mailto:school50@kubannet.ru)

## ПРИКАЗ

02.04.2019г.

№ 90–О

**Об утверждении Положения  
о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие (наличие)  
судимости у работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 50**

На основании собрания Педагогического совета от 02.04.2019г.  
(Протокол № 12) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о предоставлении справки, подтверждающей  
отсутствие (наличие) судимости у работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 50.

2. Контроль исполнения приказа возложить на Губа Е.Е., специалиста  
по кадрам.

Директор МБОУ СОШ №50

С приказом ознакомлен(а)



В.В. Апестина