

Согласовано

Председатель ПК


 /Л.А. Костенко/

«17» 10 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ № 50

 /В.В. Апестина

«17» 10 2015 г.



**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школе № 50**

**1. Общие положения**

1. Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 50 (далее – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБОУ СОШ № 50).

1.2. Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 50- это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ СОШ № 50 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.09.2008г. № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

**2. Порядок защиты работников**

Администрация МБОУ СОШ № 50 в лице директора образовательного учреждения, должна обеспечить защиту работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, работников и иных юридических и физических лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей. В этой связи:

- уведомление работника подается непосредственно директору образовательного учреждения, без регистрации в приемной директора либо с использованием «телефона доверия»;

- уведомление рассматривается директором образовательного учреждения в течение 3 (трех) дней лично с соблюдением принципа конфиденциальности и на-

правляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по урегулированию конфликта интересов МБОУ СОШ № 50;

-Комиссия по урегулированию конфликта интересов рассматривает полученную информацию и принимает решение в соответствии с полномочиями, установленными Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов МБОУ СОШ № 50 с соблюдением требований конфиденциальности и неразглашения ставших известными сведений;

- в случае не подтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны администрации МБОУ СОШ № 50, а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений. Однако в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица либо образовательного учреждения информации, оно может быть привлечено к установленной федеральным законодательством административной либо уголовной ответственности.

### **3. Область применения**

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника учреждения в период работы в учреждении.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 50**  
Российская Федерация, 350031, гор. Краснодар, Берёзовский сельский округ  
п. Берёзовый, ул.Целиноградская, 1  
тел/факс (861) 211-33-20, e-mail:school50@kubannet.ru

## ПРИКАЗ

01.10.2015г.

№ 243-о

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школе № 50**

В целях регулирования и предотвращения конфликтных интересов в деятельности работников **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школе № 50.

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 50



В.В.Апестина