**Направление работы Профсоюзного комитета МБОУ СОШ №50 г. Краснодар**

**Главная задача профсоюзной организации** - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

**Профсоюз** - это орган, выступающий от лица работников учреждения.

Наличие профсоюзной организации в учреждении - это гарантия выполнения коллективного договора, возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников, возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Благодаря профсоюзу мы всегда можем рассчитывать на помощь и поддержку коллег, на получение грамотной бесплатной юридической помощи по вопросам, касающимся защиты прав работников.

**Основные направления деятельности:**

* Заключение "Коллективного договора" в интересах работников.
* Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
* Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
* Работа с ветеранами педагогического труда.
* Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
* Оздоровительная и культурно-массовая работа.
* Информационная деятельность.

 С целью регулирования трудовых отношений и установления, согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива ежегодно принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

* Вопросы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
* Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
* Распределение доплат и надбавок из фонда экономии заработной платы.

**Наши задачи:**

* Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
* Способствование повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
* Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение права работника на здоровые и безопасные условия труда.
* Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.
* Уважение и учёт интересов сторон.
* Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
* Полномочность представителей сторон.
* Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
* Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.