

«ПРИНЯТО»

Педагогическим советом муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директором муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой
Приказ № 287 от 30.08.2024 г.
_____ В.А. Васева

«СОГЛАСОВАНО»

Советом родителей
муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Советом обучающихся
муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

Положение

о трудовом воспитании обучающихся муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой

1. Общие положения

Настоящее Положение о трудовом воспитании муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 50 имени Нины Фурсовой (далее – МАОУ СОШ № 50) регулирует порядок участия учащихся в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у учащихся трудолюбия и базовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (далее – Положение).

1.1 Положение разработано на основании: Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»; постановления Минтруда Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»; постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении

санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; письма Минобрнауки России от 30 марта 2017 г. № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»); Устава МАОУ СОШ № 50.

- 1.2 Общественно полезный труд учащихся МАОУ СОШ № 50 организуется в соответствии с планом работы МАОУ СОШ № 50 и реализуется в течении учебного года во внеурочное время и каникулярный период.
- 1.3 Общественно полезный труд учащихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующий личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения.
- 1.4 Основными задачами трудового воспитания являются:
 - формирование осознанной потребности в труде, заботливого и бережного отношения к природе;
 - формирование навыков коллективной деятельности; Воспитание трудовой и производственной дисциплины;
 - закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
 - оказание посильной помощи в благоустройстве территории и школы;
 - самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории.
- 1.5 В течение учебного года организуется общественно полезный труд учащихся, с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда и под присмотром ответственных лиц из сотрудников школы.
- 1.6 Привлечение учащихся к общественно-полезному труду осуществляется по заявлениям родителей (законных представителей) детей.

2. Цели, задачи и принципы трудового воспитания учащихся

- 2.1 Цель трудового воспитания учащихся – формирование положительного отношения к труду, осознанной потребности трудиться и подготовка учащихся к жизни в современном обществе.
- 2.2 Задачи трудового воспитания учащихся:
 - формирование предпосылок трудовой деятельности: Формирование трудовых навыков;
 - формирование компонентов деятельности; Формирование общественных мотивов;
 - воспитание положительного отношения к труду взрослых: Формирование интереса к труду взрослых;
 - воспитание уважения к трудящемуся человеку, бережного отношения к результатам его труда;
 - формирование представлений о социальной значимости труда;
 - воспитание гуманного отношения к природе и человеку, к окружающему миру предметов и вещей;
 - развитие осмысленного желания и умения понимать и участвовать в целесообразном преобразовании мира;
 - воспитание стремления оказывать посильную помощь;
 - воспитание личности учащихся;
 - создание необходимых условий для развития индивидуальности;
 - воспитание личностных качеств (самостоятельность, ответственность, инициативность, чувство долга);
 - воспитание трудолюбия (привычка к трудовому усилию, готовность включаться в труд);
 - воспитание положительных взаимоотношений между учащимися (дружба, взаимопомощь, забота о товарищах);

2.3 Трудовое воспитание учащихся основано на следующих принципах: добровольность, соответствие возрасту, целесообразность, безопасность, активность.

3. Виды трудовой деятельности

3.1 Для реализации поставленных задач учащимся могут быть предложены следующие виды деятельности:

- дежурство по учреждению (организация порядка во время перемены);
- дежурство в классе (уборка класса);
- уборка территории МАОУ СОШ № 50;
- работа на пришкольном участке;
- участие в трудовых акциях;
- работа в школьном трудовом отряде;
- работа в лагерях дневного пребывания;
- подготовка МАОУ СОШ № 50 к новому учебному году.

4. Работа учащихся в лагерях дневного пребывания

4.1 Лагерь с дневным пребыванием детей организуется в целях оздоровительной и образовательно-воспитательной деятельности в период каникул с обучающимися общеобразовательного МАОУ СОШ № 50 с пребыванием в дневное время и обязательной организацией их питания.

4.2 Основные задачи лагеря:

- содействовать укреплению физического и духовного здоровья детей через разнообразные активные формы организации досуга;
- содействовать раскрытию потенциала детской общественной организации (отряда);
- создавать оптимальные условия для расширения кругозора, культуры, организации активного отдыха, развития познавательных интересов, творческих способностей детей;
- создание условий для формирования гуманистических отношений в детской среде.

4.3 К работе в лагерях дневного пребывания привлекаются учащиеся 10–11 классов по их инициативе.

5. Трудовая практика на пришкольном участке

5.1 На пришкольном участке для 1 – 11-х классов проводятся учебные и практические занятия по природоведению, биологии, экологии, общественно-полезному труду, опытнической и природоохранной работе, с целью воспитания у учащихся интереса к природе, экологии, ландшафтному дизайну, обеспечения тесной связи основ биологических и сельскохозяйственных наук с трудом, выработки определенных трудовых умений и навыков.

5.2 Документация по организации работы на пришкольном участке:

- план-схема пришкольного участка;
- план работы;
- график летней работы учащихся.

5.3 Общее руководство работой на школьном участке осуществляет директор школы.

Директор организует педагогическое руководство в течение всего года: материальное обеспечение работ на пришкольном участке, привлечение родителей для оказания помощи в благоустройстве и выполнении работ на пришкольном участке.

5.4 Заместитель директора по административно-хозяйственной работе отвечает за своевременное обеспечение школьного участка инструментами, посевным и посадочным материалом, удобрениями, водой для полива растений, организует охрану школьного участка.

5.5 Педагогические работники, привлекаемые к руководству работой учащихся на пришкольном участке, обучают правильным приемам работы, обеспечивают соблюдение учащимися правил безопасности труда и санитарно-гигиенического режима.

6. Безопасность труда учащихся

- 6.1 Директор МАОУ СОШ № 50, педагогические работники несут ответственность за безопасные условия труда учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
- 6.2 Учащиеся допускаются к трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.
- 6.3 Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков. Учащиеся могут привлекаться к труду не более 2 часов в день.
- 6.4 При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе трудовой деятельности, им оказывается срочная медицинская помощь. О несчастном случае следует незамедлительно сообщить дежурному администратору МАОУ СОШ № 50 или лицу, ответственному за охрану труда и технику безопасности. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
- 6.5 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий трудовой деятельности учащихся осуществляет образовательная организация в лице директора.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается на педагогическом совете МАОУ СОШ № 50, согласовывается с советами обучающихся, родителей (законных представителей), и утверждается приказом директора образовательной организации.

7.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в установленном порядке (см. п. 7.1.).

7.3. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.