|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОрешением педагогического совета МБОУ СОШ №50протокол №1от 31 августа 2020 г. | УТВЕРЖДЕНОприказом №1-у от 01.09. 2020 годадиректор МБОУ СОШ № 50 В.В. Апестина. |

План НПО МБОУ СОШ № 50

на 2020 - 2021учебный год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срокипроведения | Ответственные |
| **Обновление образовательных стандартов** |
| 1. | Активное внедрение технологий, позволяющих реализовать идеи компетентностного подхода (информационно - коммуникационных, проектныхи др.). | В течение года | Васева В.А., зам.дир. по УМР |
| 2. | Предпрофильная подготовка и профильное обучение старшеклассников основанная на обязательных занятиях изанятиях по выбору учащихся | В течение года | Васева В.А., зам.дир.по УМР |
| 3. | Повышение качества взаимодействия учителя и учащихся на уроке, определяемого квалификациейпедагога | Весь период | Курирующие завучи,руководители МО |
| 4. | Развитие системы дополнительного образования детей | Сентябрь- октябрь 2018 | Тимофеева Е.Г., зам. дир.по УВР,Алтухова О.Н., зам.дир по ВР |
| 5. | Развитие системы оценки качества образования при переходе с одной школьной ступени на другую | Апрель-май 2019 года | Панюта О.Р., зам.дир. по УВР, Васева В.А.зам.дир по УМР, руководители МО |
| **Система поддержки талантливых детей** |
| 6. | Создание системы поддержкисформировавшихся талантливых | В течение года | Васева В.А.,зам.дир по УМР, |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | школьников: участие в олимпиадах, научно- практических конференциях, различных интеллектуальныхконкурсах |  |  |
| 7. | Создание среды для проявления и развития способностей каждого ребенка,стимулирования и выявления достижений одаренных школьников | Весь период | Апестина В.В., директор,Васева В.А. зам.дир по УМР |
| **Развитие учительского потенциала** |
| 8. | Участие в конкурсах профессионального мастерства:«Учитель года»,«Педагогический дебют»,«Учительские весны»,«Педагог-наставник», | По отдельному графику | Апестина В.В., директор,Васева В.А. зам.дир по УМР |
| 9. | Проведение психолого- педагогических тренингов, 100% освоение ИКТ | Сентябрь 2018года, май 2019 года | Васева В.А.зам.дир по УМР, педагоги-психологи |
| 10. | Периодическое подтверждение квалификации педагога и ее соответствие современным и перспективным задачам,стоящим перед школой | В течение года | Васева В.А.зам.дир по УМР |
| 11. | Повышение профессиональных педагогических компетентностейучителей | Весь период | Васева В.А.зам.дир по УМР |
| **Современная школьная инфраструктура** |
| 12. | Продолжение работы управляющего совета как основа осуществления государственно-общественного управления. | В течение года | Апестина В.В., директор |
| 13. | Расширение самостоятельности ОУ и переход в новые организационно-правовыеформы. | Весь период | Апестина В.В, директор |
| 14. | Соблюдение правил техники безопасности | Весь период | Резниченко Т.В., зам.дир по АХР. Зеликова Т.В.,инженер по охране труда |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15. | Развитие взаимодействия школы с организациями социальной сферы: учреждениями культуры, здравоохранения, досуга, спортаи д.р. | Весь период | Апестина В.В., директор, заместители директора |
| **Здоровье школьников** |
| 16. | Реализация программы«Здоровье» | В течение года | Тимофеева Е.Г., зам.дир по УВР, МО учителейфизической культуры |
| 17. | Реализация целевой программы«Питание школьников» | В течение года | Алтухова О.Н., зам.дир. по ВР, Пономаренко Н.Н., отв.по питанию |
| 18. | Расширение сети спортивных секций, участие в спортивных соревнованиях | Весь период | Тимофеева Е.Г., зам.дир по УВР, МО учителейфизической культуры |
| 19. | Улучшение медицинского обслуживания, диспансеризация, реализация профилактическихпрограмм. | Весь период | Резниченко Т.В., зам.дир по АХР, Тимофеева Е.Г., зам.дир.по УВР. |